

Capítulo 2: Principios/Marco general de la estructura de gobierno de MSP

(Esta sección fue tomada de un documento interno de 2010 titulado "Reestructuración del mecanismo de gobernanza del MSP: Principios y proceso" etiquetado como A1)

"Al desarrollar un mecanismo de gobernanza global para el MSP, tenemos que ser sensibles a la naturaleza del MSP. El MSP es tanto una red como un movimiento. Los requisitos de ambos pueden ser diferentes.

Como red, el MSP debe ser sensible a las necesidades de los socios (incluidas las redes afiliadas y los círculos de países), que pueden tener experiencias, puntos fuertes y débiles diferentes. El reto consiste en equilibrar estas diferencias y, al mismo tiempo, garantizar que todos los socios encuentren una forma de contribuir y se sientan seguros de que sus opiniones son escuchadas y respetadas. Dada la gran diversidad entre los socios, esta no es una tarea fácil. Las redes, para sobrevivir y expandirse, necesitan estructuras de gobierno relativamente "planas" con un mínimo de jerarquía. Estas estructuras no siempre se prestan a procesos de toma de decisiones fáciles y rápidos, ya que muchas decisiones deben ser cuidadosamente "negociadas" entre diferentes socios con posiciones diversas. Pero, al mismo tiempo, este mecanismo aparentemente engorroso es necesario para mantener unida una red.

Como movimiento, el MSP se ve obligado a menudo a tomar posiciones y a reaccionar ante preocupaciones inmediatas. Al MSP, como movimiento, también se le exige que presente una visión estratégica concreta sobre muchas cuestiones. Estos requisitos requieren estructuras de toma de decisiones que sean capaces de tomar decisiones rápidas que reflejen lo mejor posible el consenso dentro de los componentes del movimiento.

Hay una tercera dimensión que hay que tener en cuenta en lo que respecta a una estructura de toma de decisiones que funcione para el MSP. Si la estructura es demasiado grande, las limitaciones logísticas pueden hacerla disfuncional. Así, por ejemplo, un consejo directivo de gran tamaño puede parecer más "democrático", pero su tamaño puede significar la imposibilidad de reunirse y debatir cuestiones, y la falta de recursos podría limitar aún más la capacidad de dicha estructura para reunirse y debatir. En nombre de una mejor democracia, podemos acabar con unas pocas personas tomando todas las decisiones porque la estructura de toma de decisiones es incapaz de funcionar. En parte, este problema se ha resuelto en la actual estructura de gobierno haciendo que el Consejo de Coordinación actúe como órgano ejecutivo del Consejo Directivo.

Estos son, pues, los retos que hay que afrontar cuando se plantea la reestructuración de la estructura de gobierno del MSP. Si volvemos a las cuatro categorías que requieren representación, veremos que encontrar un lugar para todas ellas en la estructura formal de gobierno significaría una estructura demasiado grande para funcionar. Siguiendo la lógica, necesitamos un mecanismo para elegir entre las cuatro categorías a los que formarán parte del mecanismo de toma de decisiones, un proceso que garantice que todos los socios participen en la selección de los que formarán parte de la estructura de gobierno formal. Al mismo tiempo,

necesitamos un principio y un proceso de rotación, para que todos los socios encuentren un lugar en la estructura en diferentes momentos.

Dada la naturaleza desigual del desarrollo del trabajo del MSP - geográficamente y en áreas temáticas - tenemos otro reto. También necesitamos un mecanismo y unos principios para identificar a los socios (redes de afiliados, círculos de países) y los procesos (programas globales, círculos temáticos) que creemos que tienen la capacidad y el interés de formar parte del sistema de gobernanza del MSP. Esto es necesario por dos razones. Una, para que el proceso sea más compacto en términos de número. Y lo que es más importante, para garantizar que la estructura de gobierno refleje las preocupaciones articuladas por aquellos que están contribuyendo (o tienen el potencial de hacerlo) a la expansión y consolidación del trabajo del MSP, tanto como movimiento como red".

Cualquier estructura de gobierno que busquemos debe reflejar la realidad actual. Recapitulando lo anterior, necesita incorporar la representación de lo siguiente

1. Redes afiliadas
2. Círculos de países
3. Programas globales
4. Círculos temáticos¹

¹ Nota explicatoria: Los círculos temáticos están representados en el Consejo Directivo a través del representante de la Campaña Salud para todos. Esta nota explicativa se añadió en abril de 2022.